

社会福祉法人 公友会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 3年 6月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 一人一人のワーク・ライフ・バランスを鑑み、誰もが長く働きやすい職場環境を整備する

3. 目標

・ 幅広い年齢層の女性を対象とした採用を積極的に行い、全体職員における女性職員の在職比率を80%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 就職説明会等へ参加や、自社ホームページ掲載や民間のインターネット求人を利用し、積極的な採用活動に取り組む

- 令和 3年 6月～ 現在の職員の配置状況を整理する
- 令和 3年 7月～ 様々なライフステージにある女性の就労をサポートするよう、管理職会議で意識の統一をする
- 令和 3年 8月～ 積極的な採用活動を行う